LIDERANÇA ROTÁRIA JUVENIL - DISTRITO 4420

INTRODUÇÃO E INFORMAÇÕES SOBRE O TREINAMENTO

Com a experiência positiva dos seminários de treinamento do Instituto de Liderança Rotária (ROTARY LEADERSHIP INSTITUTE), o Distrito 4420, por iniciativa de algumas de suas lideranças, detectando a necessidade de uniformização dos treinamentos e capacitação da juventude rotariana, desenvolveu este seminário, seguindo os mesmos padrões do ILR onde aplicável, substituindo os temas necessários para contemplar a formação almejada.

Esperamos estar contribuindo assim com a capacitação Rotária juvenil, especialmente Rotaractianos, Interactianos, intercambistas, e líderes ligados a projetos rotários como Camps, Núcleos (NRDC) e outros, com atuação presente ou futura presumível.

Foram assim desenvolvidos três módulos, a participarem em intervalos desejados de seis meses entre cada um, a fim de melhor experimentarem os temos desenvolvidos no módulo por um período de aplicação em atividades práticas, abordando os seguintes temas selecionados :

Módulo 1 : Comunicação pessoal; Ética, civismo e cidadania; Trabalho em equipe; auto estima; Princípios de liderança; Projetos de prestação de serviços;

Módulo 2 : Rotary e Voluntariado; Liderança positiva; Rotary e clubes de jovens; Imagem pública; Tomada de decisões; Envolvendo os associados;

Módulo 3 : Oratória; Auto confiança; Resolução de conflitos; Fundação Rotária; Analisando um clube; Desenvolvimento de Rotary.

A metodologia utilizada é integralmente participativa, com a presença em sala de um instrutor moderador, onde os participantes, em pequenos grupos e com noções sobre os temas abordados, trocarão conhecimentos de forma interativa, prática e objetiva, centrados em perguntas específicas alusivas ao tema abordado.

A participação em cada módulo demanda um dia inteiro de dedicação, das 08:00 às 18:00 horas aproximadamente, e para ser considerado cumprido a fim de ficar elegível para participar do seminário subsequente o jovem deverá obrigatoriamente participar na mesma data, integralmente dos trabalhos, sendo certo que a participação é facultativa e não oficial, não substituindo nenhum dos treinamentos oficiais da organização.